

EN DÉVELOPPEMENT

Eurotests Éditions

PGI

Personal Globe Inventory

Terrence Tracey

Le PGI évalue les intérêts professionnels à partir de plusieurs dimensions : échelles de Holland, Prediger, 18 échelles spécifiques classées selon le niveau de prestige...

Évaluer les intérêts professionnels

Dans le PGI, les intérêts sont questionnés à partir de deux types d'items :

- 📌 des métiers abordés en termes d'intérêts (**108 métiers**) ;
- 📌 des activités (**113 activités**) interrogées à la fois sous l'angle **intérêt** mais également sous l'angle **sentiment de compétences**, sur une échelle en 7 points.

Développé en partenariat avec le CNAM-INETOP

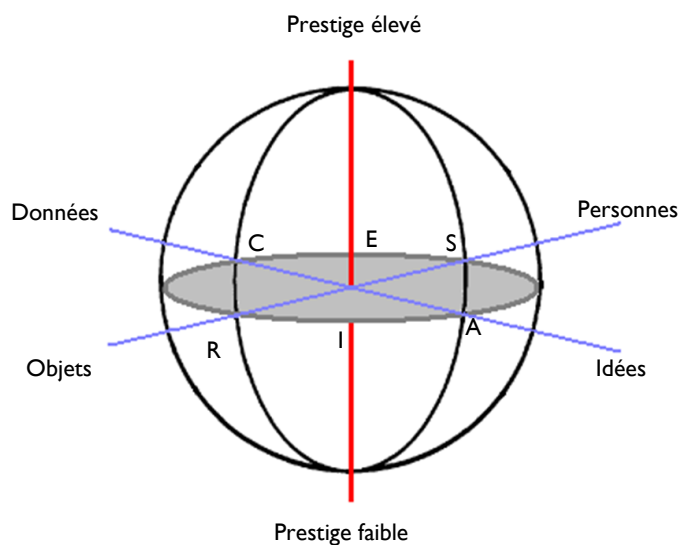
Le modèle sphérique

Le PGI est le seul inventaire d'intérêts professionnels construit sur le **modèle sphérique**, modèle considéré comme le plus descriptif des intérêts.

De plus, la version française du PGI est la seule, à ce jour, à prendre en compte la **dimension sexuée** dès le questionnement.

Domaines d'application :

- ⇒ Orientation scolaire et professionnelle
- ⇒ Bilans de compétences
- ⇒ Accompagnement, insertion professionnelle



eurotests
éditions

GIUNTIO.S.
International Group

De nombreuses variables de résultats

Le PGI prend en compte de nombreuses variables de résultats :

18 échelles d'intérêts spécifiques

- ◆ 18 échelles liées au **sentiment de compétences**
- ◆ 4 **échelles génériques** : personnes/choses, données/idées
- ◆ 6 **types de Holland** : Réaliste, Investigateur, Artiste, Social, Entrepreneur et Conventionnel
- ◆ 3 échelles en fonction du **prestige**

Les 18 échelles d'intérêts spécifiques (liées au prestige) :

Développé en partenariat avec le
CNAM-INETOP

- ◆ **Public** : jeunes et adultes
- ◆ **Mode de passation** : plateforme internet
- ◆ **Durée de passation** : 20 à 30 minutes
- ◆ **Nombre d'items** : 108 + 113

Échelles liées aux intérêts de base	Échelles de prestige élevé	Échelles de prestige faible
Rapports sociaux	Analyse financière	Services de base
Management opérationnel	Sciences sociales	Services à la personne
Travail de bureau	Sciences	Construction/Réparation
Analyse de données	Management stratégique	Contrôle qualité
Mécanique	Influence	Travail manuel
Nature/plein air		
Artistique		
Aide aux personnes		

À terme, le protocole de résultats destiné au bénéficiaire sera centré sur les éléments significatifs pour faciliter leur appropriation, le conseiller disposant de l'intégralité des données sous forme de graphiques et d'éléments chiffrés. Un rapport provisoire présentant toutes les échelles permet de restituer les résultats pendant toute la phase de recueil de données.

Retrouvez-nous sur
le Web

www.eurotests.com

**Eurotests
Éditions**

I, impasse de la Baleine
75011 PARIS

Téléphone : 01 48 06 25 75
Télécopie : 01 48 06 37 08

Messagerie :
info@eurotests.com

Comment procéder si je souhaite participer au recueil de données ?

Un principe gagnant/gagnant :

En participant au recueil de données, vous bénéficiez de **passations gratuites**. Le principe est simple :

- 1) Nous vous ouvrons un accès aux tests (sur une plateforme Internet lorsque le test est en ligne) ou nous vous fournissons les tests en version papier-crayon.
- 2) Vous faites passer les tests à vos candidats.
- 3) Vous obtenez le rapport de résultats directement sur la plateforme si le test est en ligne ou nous vous envoyons une restitution après que vous nous ayez fait parvenir par voie postale ou par fax les feuilles de réponses papier.